

Reporting Extra-Financier

2023



Sommaire

Préambule.....	3
Qui est Infolegale ?	4
L'écosystème Infolegale : développement agile	5
Chiffre d'affaires	6
Nos clients au cœur de notre activité	7
Des clients satisfaits par des collaborateurs épanouis	8
L'agenda Infolegale	10
Risques et opportunités	11
Nos parties prenantes.....	13
Nos principaux axes de travail.....	14
Le numérique responsable	15
Le respect de l'environnement	17
Le recyclage de ses déchets.....	19
L'engagement local et environnemental.....	21
Le bien-être de ses salariés.....	25
Le recours aux prestataires reconnus Entreprises Adaptées.....	28
Nos labels et certifications de 2023.....	26

Préambule

Infolegale est depuis longtemps soucieuse de son impact auprès de ses parties prenantes. Elle s'est engagée dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale et Environnementale (ci-après « RSE »). Infolegale met à jour sa politique RSE en fonction de l'évolution des risques sectoriels des sociétés de son secteur et des standards internationaux à ce sujet. Cette démarche RSE a vocation à engager tous les collaborateurs pour permettre d'assurer une adhésion des équipes à la culture de l'entreprise dans le cadre de sa politique RSE.

L'ambition d'Infolegale est d'être au service de la performance des entreprises tout en promouvant la durabilité et la transparence dans ses relations avec ses parties prenantes.

Notre raison d'être : améliorer l'éthique des affaires.

La mise en œuvre d'une stratégie RSE, associée à une évaluation annuelle globale de cette politique, constitue un des leviers de performance pour atteindre cette ambition. Infolegale définit des indicateurs de performance (KPIs) afin d'évaluer la pertinence, l'efficacité et l'évolution de ses engagements et de ses actions.

Conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur, Infolegale n'est pas tenue de publier un reporting extra-financier. Néanmoins, dans une volonté de transparence envers ses parties prenantes et d'amélioration continue, en cohérence avec sa raison d'être, elle a choisi de le rendre public et espère ainsi inspirer d'autres à suivre cette voie.

Les valeurs qui animent Infolegale



Innovation

Déjà lauréate au premier Concours national d'innovation Numérique de la BPI en 2018 pour de précédents travaux, Infolegale continue d'innover chaque année. Fin 2023, après 4 ans de R&D, Infolegale propose ainsi sa première solution de prévention contre la fraude. Cette solution Saas innovante et à forte valeur ajoutée pour les entreprises, aide à identifier les sociétés fantômes et les usurpations d'identité pour éviter les risques d'impayés prémédités.



Agilité

On ne s'improvise pas référence du marché, on le devient. Pour Infolegale, c'est une réussite qui découle de ses ressources... Son histoire, son ADN et sa taille ont toujours engendré réactivité, créativité et exigence.



Humanisme

Attachée à un business intègre, humain et à des relations « win-win », Infolegale s'emploie à être utile aux décideurs qui la consultent.



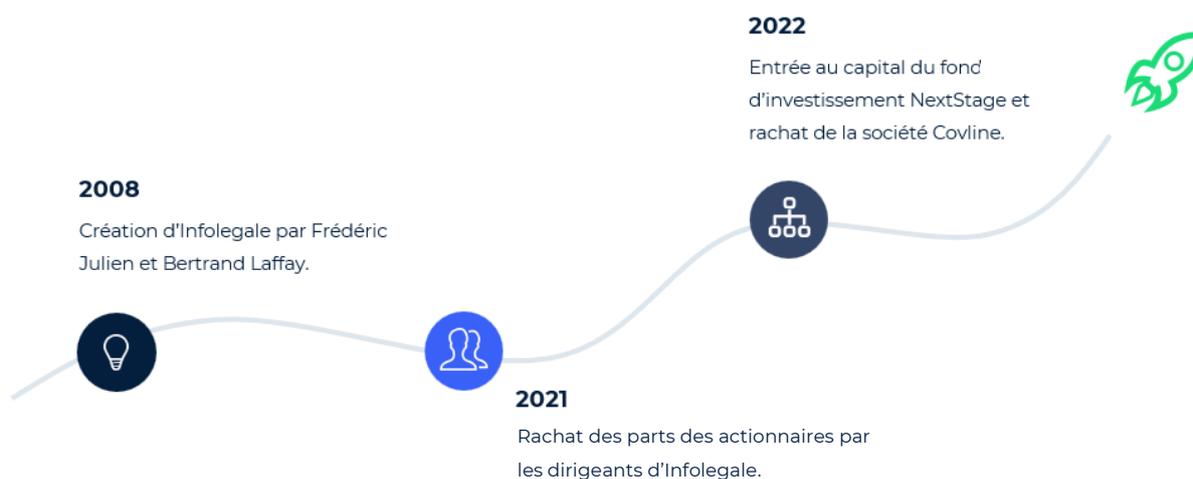
Passion

Restant fidèle au même esprit qu'à ses débuts, Infolegale investit dans son métier avec la même rigueur, la même exigence et le même enthousiasme depuis 15 ans.

Une entreprise dirigée par ses fondateurs.

Qui est Infolegale ?

Depuis quinze ans, Infolegale s'est affirmée comme une référence incontournable dans l'anticipation des risques tiers générés dans les relations d'affaires BtoB : Fraude, Solvabilité, RSE, vulnérabilité Cyber, Conformité Sapin II, KYC etc.



Infolegale est une société spécialisée dans la collecte, la production et la diffusion d'informations légales, capitalistiques et financières sur les entreprises. **Fondée en 2008**, elle s'est rapidement imposée comme l'un des leaders du secteur en proposant une gamme complète de solutions dédiées à l'évaluation et la maîtrise des risques, tout d'abord d'insolvabilité et d'impayés, puis de conformité Sapin II et de fraude sur les entreprises et leurs parties prenantes.

Grâce à son expertise en matière d'agrégation de multitudes de données hétérogènes et leur restitution via une plateforme Saas intuitive, Infolegale permet aux entreprises d'accéder rapidement à des informations clés sur leurs partenaires commerciaux et prospects, telles que leur santé financière, leurs dirigeants, leur statut juridique et bien plus encore. En mettant à disposition des informations essentielles, elle permet à ses clients de mieux évaluer les risques associés à leurs partenaires commerciaux, d'identifier de nouvelles opportunités et de prendre des décisions éclairées.

Infolegale crée de la confiance dans ses relations avec ses partenaires et ses clients, en s'appuyant sur l'engagement de ses équipes et la qualité de ses services.



Bertrand Laffay et Frédéric Julien
Directeur général et Président du Groupe
Infolegale, Co-fondateurs d'Infolegale.

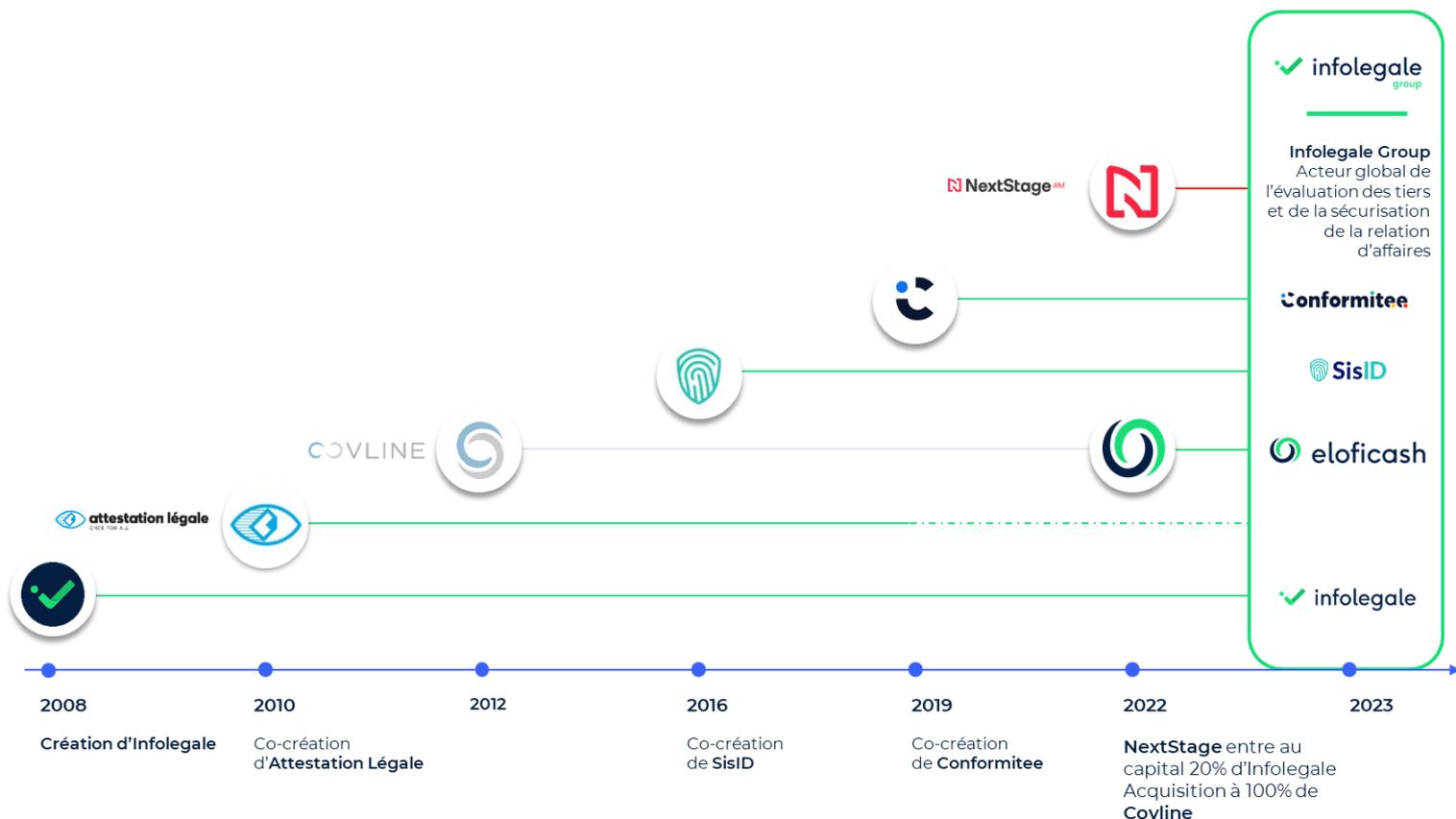
Infolegale

SAS au capital de 499 413,20 € · APE 829IZ · RCS Lyon B 503 207 896 · TVA : FR90 503 207 896
Le Britannia, allée C – 20, boulevard Eugène Deruelle – CS 83755 – 69432 Lyon Cedex 03

L'écosystème Infolegale : développement agile

Infolegale est à l'origine et au cœur d'une constellation de professionnels du risque proposant des **solutions BtoB à forte valeur ajoutée** pour accompagner les entreprises dans la maîtrise et l'évaluation des risques de solvabilité, de fraudes et de conformité Sapin II.

Les solutions proposées sont portées par des structures spécifiques à chaque typologie de risques. Chaque structure est autonome et complémentaire des autres. Elles sont interconnectables et peuvent s'enrichir les unes aux autres pour proposer des solutions spécifiques et sur-mesure.



Infolegale a été **lauréate du Concours d'innovation Numérique de la BPI**, pour sa capacité d'innovation dans la simplification de l'interprétation des informations de conformité notamment pour les problématiques Sapin II et LCB-FT. Elle a obtenu à ce titre l'une des plus importantes dotations pour l'accélération de ses recherches dans ce domaine.



Infolegale

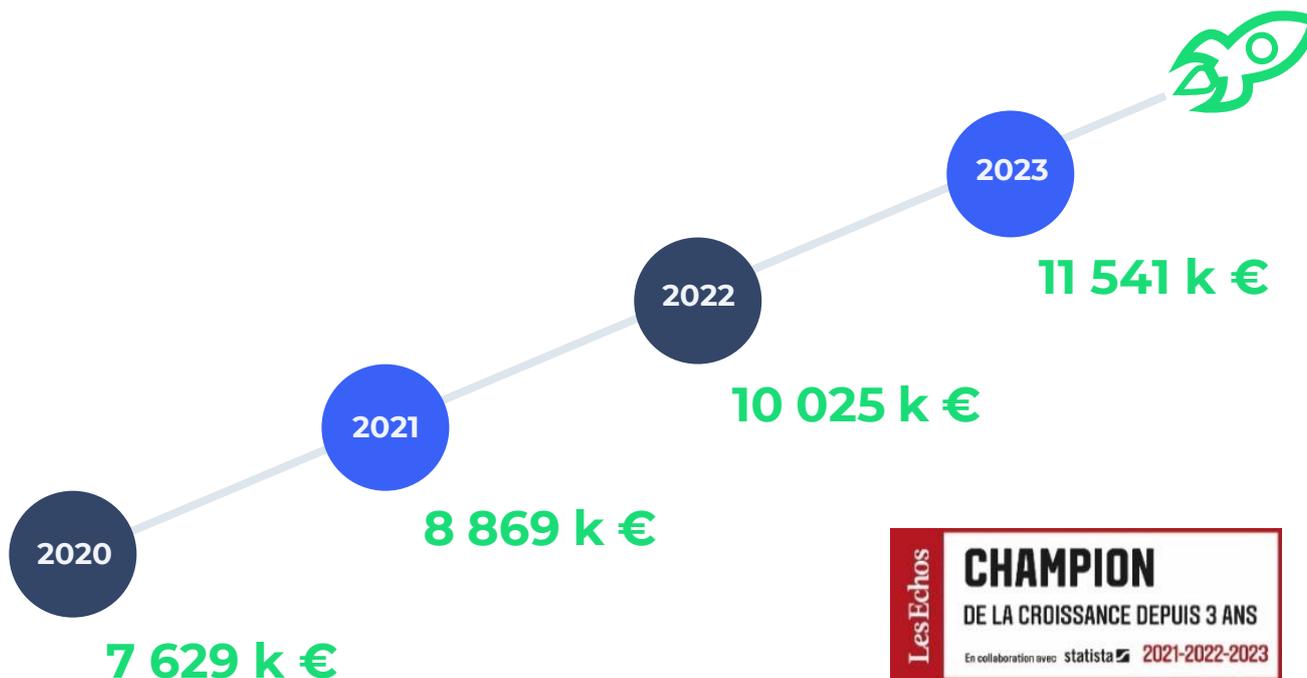
SAS au capital de 499 413,20 € · APE 829IZ · RCS Lyon B 503 207 896 · TVA : FR90 503 207 896
Le Britannia, allée C – 20, boulevard Eugène Deruelle – CS 83755 – 69432 Lyon Cedex 03

Chiffre d'affaires

Infolegale constate une **augmentation significative de plus de 51% son chiffre d'affaires au cours des quatre derniers exercices**, passant de 7,629k € en 2020 à 11,541k € en 2023.

Cette progression témoigne de la croissance soutenue de l'entreprise dans un contexte économique dynamique. Infolegale est **Champion de la croissance depuis 3 années consécutives !**

Evolution du chiffre d'affaires



	2020	2021	2022	2023
CA	7 629 k €	8 869 k € + 16, 25 %	10 025 k € + 13, 03 %	11 541 k € + 15, 12 %
Résultat net	2 542 k €	1 282 k €	1 172 k €	1 403 k €
Excédent brut d'exploitation (EBE)	2 136 k €	2 482 k €	2 372 k €	2 690 k €

Nos clients au cœur de notre activité

+ 34 %



Nouveaux clients

Chaque année, plusieurs centaines de nouveaux clients issus de tout secteur d'activités, de toutes tailles, privés ou publics, font confiance à Infolegale. Aujourd'hui, **plus de 2 000 clients** ont choisi la qualité Infolegale.

94 %



Taux de renouvellement

Infolegale construit avec ses clients des relations de confiance dans la durée.

+ 15 %



Croissance

La qualité des données associée à la fonctionnalité de la plateforme SaaS d'Infolegale convainc chaque année de nouveaux clients.

96 %



Satisfaction

La satisfaction de ses clients est au cœur du développement d'Infolegale.

Des clients satisfaits par des collaborateurs épanouis...

...La devise d'Infolegale depuis sa création, il y a quinze ans. En 2023, la masse salariale d'Infolegale représente 92 salariés.

90 %



De CDI

Infolegale s'engage activement dans la formation des nouveaux talents et favorise l'intégration des étudiants dans le monde professionnel. Cela représente 10 % d'alternants dans ses effectifs, dont **50% poursuivent l'aventure** en CDI.

4 ans



Moyenne d'ancienneté au sein d'Infolegale

Infolegale renforce continuellement la fidélisation de ses talents. Cette approche proactive a permis d'augmenter de 2mois la moyenne d'ancienneté par rapport à 2022.

14 081 KM



Kilomètres à vélo remboursés

L'équivalent d'un vol Lyon-Tokyo !
Cela représente un total de **3 520,41 €** consacré au remboursement des km parcourus à vélo par les collaborateurs.

100 %



De la mutuelle prise en charge

Infolegale place le bien-être et la santé de ses collaborateurs au cœur de ses priorités. C'est pourquoi elle **prend en charge à 100%** la mutuelle santé de l'ensemble de ses collaborateurs.

Dynamique des effectifs

- 16% de jours réalisés en télétravail ;
- Turn Over de 21, 33 % dont 22 nouveaux contrats et un taux d'attrition maîtrisé à 13, 33 % ;
- Taux d'absentéisme réduit à 2,12 %, reflétant un fort engagement des équipes.



Résultats de l'enquête Choose my company 2023

Cette enquête annuelle recueille les témoignages des collaborateurs à travers diverses questions explorant plusieurs dimensions sociales, afin de mettre en avant les facteurs de motivation et d'évaluer leur bien-être.

61 %



Participation des salariés

Une augmentation de 11% par rapport à l'enquête réalisée en 2022.

85,3 %



D'avis très favorables sur l'ensemble de l'enquête

Une amélioration de 14% depuis l'enquête réalisée en 2022.

87,2 %



Taux de recommandation de l'entreprise autour de soi

Ce résultat montre une progression significative de 45 % depuis l'étude réalisée en 2022.

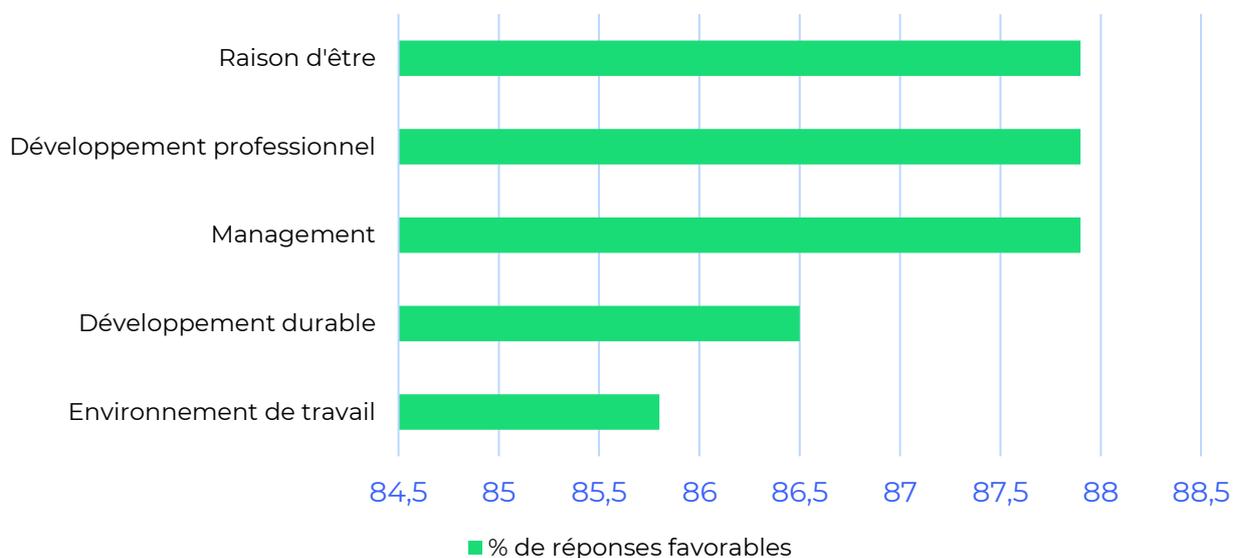
4,55 /5



Note globale

Contre 3.81 / 5 lors de l'enquête réalisée en 2022.

Focus sur les avis très favorables



L'année 2023 pour Infolegale

Infolegale allie quotidiennement business et engagements solidaires.

L'approche responsable d'Infolegale ne se limite pas à des actions internes, elle s'étend également à ses partenariats et collaborations externes favorisant ainsi un impact positif et durable dans la communauté et l'écosystème qui l'entoure.

La raison d'être d'Infolegale est d'**améliorer l'éthique des affaires**. Cela inclut un travail de sensibilisation et de pédagogie auprès des parties prenantes externes, notamment à travers l'organisation d'événements dédiés au thème de la conformité Sapin II.



Risques et opportunités

Infolegale a identifié les principaux types de risques qui peuvent influencer sur son activité et sur sa chaîne de valeur. Ces risques sont classés de faible, moyen à fort.

Risques identifiés	Impact sur l'activité	Prévention des risques
Risques environnementaux		
Déchets de bureau	 Moyen	<p>Les activités d'Infolegale produisent majoritairement des déchets de bureau de types journaux et papiers.</p> <p>Infolegale est chargée de développer, alimenter et maintenir la base de données nationale d'annonces légales « Actulécales » éditée par la presse française sur décret du Conseil d'État qui réunit l'ensemble des Supports Habilités à publier des Annonces Légales.</p> <p>En raison de ses activités de dématérialisation des annonces légales et de ses déchets de bureau, Infolegale recycle 100% des journaux papiers qu'elle reçoit à cet effet (cf. Politique de tri p.19).</p>
Numérique responsable	 Moyen	<p>La promotion du Numérique Responsable est essentielle dans le cadre des activités d'Infolegale qui sont centrées sur les solutions en mode SaaS.</p> <p>Une série d'initiatives de sensibilisation interne a été proposée afin de cultiver la conscience des enjeux environnementaux inhérents.</p> <p>Dans le but de minimiser son empreinte numérique, une stratégie de gestion optimisée des ressources informatiques a été élaborée. Cette stratégie vise à garantir une utilisation efficiente des ressources, en alignement avec les engagements environnementaux du groupe.</p>
Emission GES	 Moyen	<p>Dans le cadre de l'évaluation Ecovadis, il a été constaté que le calcul des émissions de gaz à effet de serre (GES) ne pouvait pas être effectué de manière totalement exhaustive. Infolegale planifie de mettre en œuvre les moyens pour permettre de calculer ces indicateurs à l'avenir.</p>

Risques sociaux

<p>Droit du travail</p>	 Fort	<p>Infolegale adhère naturellement aux principes contenus dans la Charte internationale des droits de l'Homme et dans la Déclaration universelle des droits de l'Homme et les Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail sur les normes du travail.</p>
<p>Santé et sécurité</p>	 Fort	<p>La prévention des risques d'accidents, des maladies professionnelles et l'épanouissement des collaborateurs sont une priorité d'Infolegale. En 2023, quatorze collaborateurs ont bénéficié d'une formation sur la sécurité des locaux.</p> <p>Cela représente une augmentation de 16.67% de collaborateur formés vs 2022.</p> <p>La formation aborde les consignes de sécurité en cas d'accident, de malaise, d'évacuation et d'incendie ainsi qu'une explication sur la conduite à tenir pour les personnes en situation de handicap en cas d'évacuation.</p>
<p>Diversité et inclusion</p>	 Moyen	<p>Signataire depuis 2012 de la Charte de la diversité, Infolegale est engagée dans la lutte contre la discrimination sous toutes ses formes et pour la diversité.</p>

Risques sociétaux

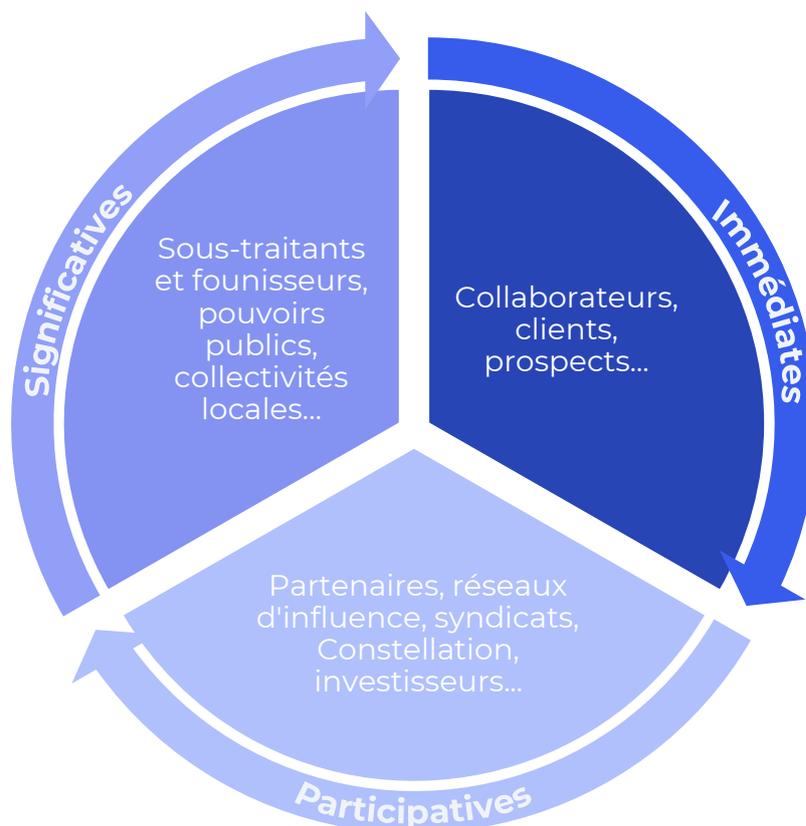
<p>Ethique d'Infolegale</p>	 Moyen	<p>Infolegale a mis en place un Code d'Éthique et de pratiques d'achats responsables. Sa raison d'être est d'améliorer l'éthique des affaires.</p> <p>Cette initiative a pour objectif de favoriser des relations durables avec l'ensemble de ses parties prenantes, en adoptant une démarche éthique proactive et en conformité avec les réglementations en vigueur.</p> <p>En tant que membre de la FIGEC, la Fédération Nationale de l'Information d'Entreprise, de la Gestion des Créances et de l'Enquête Civile, Infolegale s'engage également à respecter une charte de déontologie rigoureuse.</p>
------------------------------------	--	---

<p>Protection des données</p>	<p></p> <p>Fort</p>	<p>Infolegale renforce continuellement la sécurité de ses systèmes informatiques et assure la formation de ses équipes sur les principes du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), la protection des données et la cybersécurité.</p> <p>100% des nouveaux arrivants sont sensibilisés à cette thématique.</p> <p>En parallèle, l'entreprise a mis en place une politique RGPD qui est régulièrement révisée.</p>
--------------------------------------	--	---

Nos parties prenantes

Infolegale a identifié ses parties prenantes, en tenant compte des acteurs concernés à la fois directement et indirectement par ses activités.

Elles ont été classées selon leur impact sur Infolegale, ses activités et sa stratégie d'entreprise.



Infolegale s'engage à avoir un impact positif envers ses parties prenantes, en mettant en place un ensemble d'actions visant à instaurer un dialogue de proximité.

NOS ACTIONS CONCRETES :

- Dispositif de satisfaction clients ;
- Enquête annuelle auprès de nos collaborateurs Great Place To Work (enquête Choose my company, cf. p.9) ;
- Management de proximité ;
- Communication transparente sur la situation financière de l'entreprise ;
- Dons à des associations locales et nationales ;
- Participations aux syndicats professionnels et notamment, au Groupement Français de l'Industrie de l'Information ; **membre de la Fédération Nationale de l'Information d'Entreprise, de la Gestion des Créances et de l'Enquête Civile.**

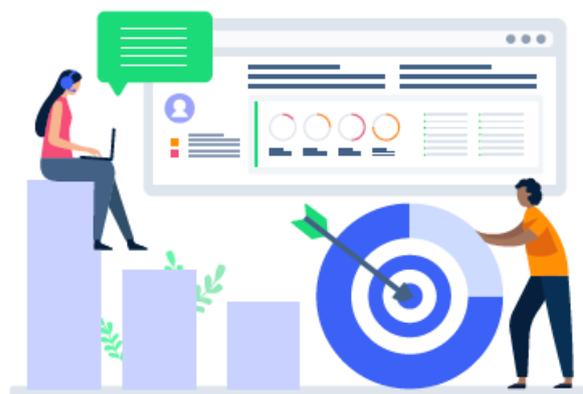
Nos principaux axes de travail

Infolegale se concentre sur deux axes principaux de travail : le pilier environnemental et le pilier social.

Par la suite, des axes spécifiques sont identifiés en lien avec la culture de l'entreprise, ses valeurs et son cœur d'activité. Cela se traduit par la mise en place d'initiatives concrètes visant à renforcer la diversité, à améliorer les conditions de travail, à intensifier les liens avec la collectivité locale ainsi qu'à réduire l'empreinte environnementale de ses activités.

Les principaux axes de travail de l'année 2023 :

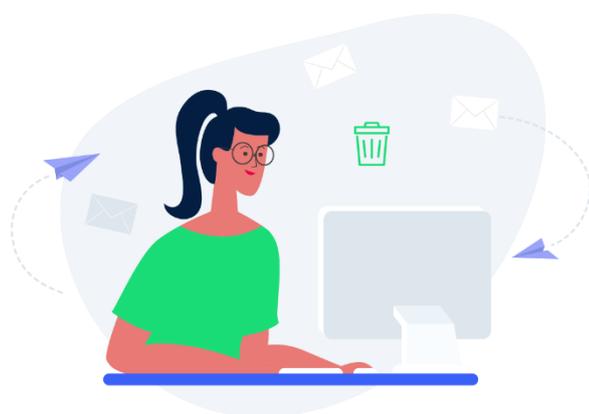
- **L'impact environnemental des prestations d'Infolegale :** réduction de l'empreinte environnementale de nos activités via l'amélioration du cycle de vie de nos produits ;
- **Les enjeux sociaux de l'entreprise :** un engagement social envers nos parties prenantes.



Infolegale s'engage...

Pour le numérique responsable.

1. Notre engagement



Infolegale est soucieuse de réduire son impact environnemental dans le numérique qui est au cœur de son secteur d'activité. À ce titre, elle doit relever de nombreux défis environnementaux liés à la transformation numérique et a mis en place des mesures adaptées pour évaluer et réduire son empreinte environnementale à travers des actions concrètes.

Infolegale est engagée dans le numérique responsable et réduit l'impact environnemental de l'utilisation de ses outils digitaux, mais aussi l'impact de ses prestations.

Infolegale s'engage pour réduire ses impacts environnementaux et sociaux des équipements informatiques nécessaires à son activité. Le **Code éthique et des achats responsables** de l'entreprise promeut un comportement socialement responsable, durable et éthique.

La raison d'être d'Infolegale est d'améliorer l'éthique des affaires tant auprès de ses propres fournisseurs que pour ses clients et tiers.

En intégrant des pratiques responsables tout au long du cycle de vie de ses prestations, Infolegale s'efforce activement de réduire son impact sur l'environnement en limitant la génération de déchets superflus et en évitant la consommation énergétique non essentielle.

Par le biais d'actions concrètes, Infolegale contribue à l'établissement d'une culture du **numérique responsable** au sein de son organisation et de son secteur d'activité. De plus, l'entreprise soutient la promotion d'une approche durable dans la réalisation de ses opérations.

2. Chiffres clés

Dans le cadre du remplacement des ordinateurs :

100 %

Des équipements informatiques inutilisables sont démantelés lors de campagnes DEEE* avec des Entreprises Adaptées.

100 %

Des équipements informatiques utilisables sont redistribués gratuitement lors du remplacement du matériel.

3. Nos actions concrètes

- Politique d'optimisation de ses ressources et serveurs :

Infolegale a mis en place une politique d'optimisation de ses ressources et serveurs à laquelle participent, et sont régulièrement formés, l'ensemble de ses collaborateurs. Le processus d'optimisation des serveurs est suivi de façon annuelle. Les équipes d'Infolegale travaillent à l'optimisation des ressources. Le travail d'optimisation réalisé a permis de **décorrélérer l'augmentation de l'activité (nombre de clients et d'utilisateurs) et les ressources nécessaires pour assurer les prestations clients.**
- Réduction des infrastructures permanentes (développement et tests des services numériques par exemple) pour améliorer notre ratio maximum d'utilisation des services :

Les environnements de développement et de tests des services numériques de l'entreprise ne sont déployés que sur demande spécifique afin de répondre à des besoins précis et de ne pas en faire des infrastructures permanentes. Infolegale est dans la recherche constante d'amélioration de ses ratios maximum d'utilisation de ses services.



Infolegale s'engage...

Pour le respect de l'environnement.



1. Notre engagement

Infolegale a mis en œuvre une démarche de gestion écologique.

Cette démarche englobe non seulement les déplacements vers l'entreprise, mais également le quotidien au sein de celle-ci.

Infolegale encourage les pratiques plus durables auprès de ses collaborateurs.

En 2011, la décision a été prise d'installer le siège social d'Infolegale dans le quartier d'affaires de Lyon, en privilégiant la Part Dieu en tant que hub de transport multimodal (trains, métro, vélos, etc.). Cette approche permet de **réduire les émissions de CO2 en favorisant l'emplacement des locaux** de l'entreprise de manière à permettre aux salariés d'opter pour des modes de mobilité douce lors de leurs trajets domicile-travail. De plus, elle encourage également des déplacements d'affaires plus écologiques en facilitant l'utilisation de ces modes de transport depuis les bureaux.

Les impressions papier ont également été réduites au profit de la **dématérialisation des documents**, tant pour un usage interne que pour l'édition de supports à l'usage des clients et des partenaires.

L'utilisation de plastique a aussi été restreinte via une initiative visant à offrir des gourdes d'eau réutilisables dès l'arrivée d'un nouveau collaborateur afin de limiter les contenants en plastique et de **favoriser les pratiques zéro-déchets**.



2. Nos actions concrètes

- Remplacement de l'intégralité des néons dans les locaux par un système d'éclairage **100% LED**, moins énergivore ;
- Système de détection de mouvements pour un éclairage optimisé permettant de diminuer la consommation d'énergie superflue ;
- Souscription de **contrats d'énergie 100% verte** ;
- Tri sélectif sur l'ensemble de l'espace de travail réalisé auprès d'une Entreprise Adaptée (carton, journaux, bouteilles plastiques, ...) ;
- Recyclage des déchets de bureau (cartouches d'encre, capsules de café, matériel informatique...);
- 13 collaborateurs ont été **sensibilisés aux enjeux environnementaux** (calcul de l'empreinte carbone, le numérique sobre, les bases du changement climatique) ;
- Remboursement des frais kilométriques à vélo et parking vélo offert aux collaborateurs afin d'encourager les modes de mobilité douce.



105 KG

De capsules de café recyclées.



96,2 KG

De marc de café valorisé en compost agricole et méthanisation.



4,4 KG

D'aluminium recyclé

Infolegale s'engage...

Dans le recyclage de ses déchets.

1. Notre engagement

L'activité exercée par l'entreprise engendre des déchets de bureau, principalement des déchets papier. La gestion du recyclage de ces déchets est donc une priorité dans la politique RSE de l'entreprise.

L'entreprise est soucieuse du cycle de vie de ses outils de travail et a la volonté d'avoir un processus d'achat qui prend également en compte la fin de vie de ces outils. Un Code éthique et des Achats responsables a été élaboré au cours de l'année 2022. Ce Code permet également d'établir des critères à partir desquels une décision d'achat responsable prend en compte à la fois la nécessité avant l'achat et le cycle de vie environnemental pour un achat responsable.

Infolegale concilie sa démarche environnementale de recyclage de déchets avec sa démarche sociale de création d'emplois locaux et de promotion de la diversité. Cette initiative environnementale et sociale se fait par le biais de recours à des partenaires Entreprises Adaptées.

La collecte et le recyclage des principaux déchets de bureau (papier, carton, plastique...) sont réalisés en partenariat avec l'Entreprise Adaptée ELISE Déchets.

Les bénéfices environnementaux et sociaux de nos actions ont permis pendant

l'année 2023 d'économiser :

13 465

Litres d'eau

3 226

KWH

255

Kg de CO2

10

HEURES
de travail pour des
salariés en situation
de handicap

L'objectif : favoriser les circuits courts de recyclage pour une meilleure gestion des déchets de bureau tout en aidant la création d'emplois pour des personnes en situation de handicap.

Améliorer la gestion des déchets au sein de l'entreprise passe également par la sensibilisation des collaborateurs à cette thématique. L'année 2023 est marquée par la sensibilisation des collaborateurs aux thématiques de durabilité, de réparation et de revalorisation des outils informatiques. Sensibiliser les collaborateurs en interne permet de les intégrer dans cette démarche sur le long terme.

2. Chiffres clés

33, 4 KG

De plastique recyclé
par ELISE Déchets en
2023

572, 2 KG

De papier carton
recyclé par ELISE
Déchets en 2023

100 %

Recyclage des journaux
d'annonces légales

3. Nos actions concrètes

Un système de tri et de collecte adapté aux besoins des équipes d'Infolegale :

- La mise en place de bacs pour la collecte et le recyclage des déchets cartonnés et des bouteilles plastiques par une Entreprise Adaptée ;
- Le recyclage de nos cartouches d'encre et de nos capsules à café usagées ;
- Le recyclage de **100% des journaux papiers d'annonces légales** ;
- Recyclage dans les locaux :



6 Déchets

Différents collectés



Equipements électroniques
(DEEE)



Papiers et cartons



Capsules de café



Cartouches d'encre



Encombrants

(Bureaux/chaises cassées)



Plastique

Infolegale maintient son...

Engagement local et environnemental.



1. Notre engagement

Infolegale est implantée au cœur du 2^{ème} quartier d'affaires de France ce qui permet à l'ensemble des collaborateurs de se rendre sur leur lieu de travail ou d'effectuer des déplacements professionnels via un mode de mobilité douce (transports en commun, vélo ou marche).

L'engagement local d'Infolegale se concrétise par la création d'emplois directs et indirects ainsi que par la réalisation d'actions de solidarité.

Infolegale s'engage à améliorer la qualité de vie de la communauté locale où elle exerce ses activités. Cet engagement s'ancre dans la culture de l'entreprise, qui aspire à exercer une influence positive sur son territoire, comme en témoigne l'embauche fréquente d'apprentis lyonnais.

2. Chiffres clés

50 %

Des apprentis recrutés en CDI à l'issu de leur 1^{ère} expérience

14 081 KM

Kilomètres à vélo remboursés sur 12 mois. L'équivalent d'un vol Lyon-Tokyo !

104

Corbeilles de fruits locaux en 2023 mises à libre disposition des collaborateurs pour des pauses saines et conviviales !

3. Nos actions concrètes

- Corbeilles de fruits frais hebdomadaires et cadeaux de paniers locaux annuels aux salariés ;
- **Remboursement des frais kilométriques à vélo** et parking vélo offert aux salariés ;
- Mise en place d'une bibliothèque partagée ;
- Partenariat avec la plateforme Vendredi (Cf. Engagement citoyen, p.24) ;



- L'engagement social d'Infolegale se manifeste également à travers des **actions solidaires et de la promotion d'activités sportives** telles que Lyon Free VTT, semi-marathon, Run In Lyon et le Run d'Eliott et ses potes. Ces initiatives locales illustrent la volonté de contribuer à l'amélioration de la vie communautaire dans sa zone d'opérations. Cette stratégie d'engagement territorial de l'entreprise intègre activement ses collaborateurs. L'engagement social d'Infolegale se concrétise également par des actions solidaires locales, telles que **l'organisation du « Run d'Eliott et ses potes »**. Cet événement, qui se déroule dans le cadre du Run in Lyon, permet aux collaborateurs d'Infolegale d'accompagner des enfants en situation de handicap moteur et de les aider à participer à la course.

4. Nos initiatives solidaires

Infolegale propose également aux collaborateurs volontaires de soutenir chaque semestre une association via un système de dons, soit par l'arrondi du salaire à l'euro inférieur, soit par un don libre.

Infolegale s'engage à **doubler la somme donnée par ses collaborateurs**. L'arrondi sur salaire a permis au cours de l'année 2023 de soutenir deux associations françaises :

- **1^{er} semestre 2023**

L'arrondi sur salaire du premier semestre a permis de récolter 819,02 € auprès des collaborateurs. Cette somme a été doublée par Infolegale, ce qui a permis de faire un **don d'un montant de 1 638.04 €** à l'association HandsAway qui lutte contre les violences faites aux femmes.

- **2^{ème} semestre 2023**

La seconde association sélectionnée est Zero Waste France qui œuvre pour réduire la pollution plastique, promouvoir le tri des biodéchets et encourager le réemploi comme solution durable.

L'arrondi sur salaire a permis de récolter 405,14€ auprès des collaborateurs, somme doublée par Infolegale pour un **don total de 810,28 €**.

Infolegale s'engage...

Dans l'engagement citoyen.



1. Notre engagement

L'humanisme est une des valeurs d'Infolegale, il est donc naturel d'aider et de soutenir les collaborateurs qui souhaitent agir et donner de leur temps.

Infolegale s'est engagée avec la plateforme Vendredi qui permet de mobiliser les collaborateurs autour d'actions sociales et environnementales variées.

Au sein d'Infolegale, il est important d'accompagner les collaborateurs dans des projets solidaires collectifs.

2. Chiffres clés

Depuis la mise en place de la plateforme en janvier 2022, nos collaborateurs se sont fortement mobilisés. En 2023, cet esprit d'implication continue de se renforcer chez Infolegale :

5

Associations soutenues

13

**Collaborateurs sensibilisés
sur diverses thématiques**

2 448 €

**Reversés auprès
d'associations**

3. Nos actions concrètes

- Sensibilisation sur des thématiques diverses (environnement, numérique responsable, diversité...);
- Arrondi solidaire qui permet aux collaborateurs de reverser une partie de leur salaire chaque mois. Infolegale s'engage à **doubler la somme** que les collaborateurs décident de donner !
- Bénévolat individuel ou collectif avec d'autres collaborateurs d'Infolegale via la plateforme Vendredi.
- Depuis 3 ans, nous nous engageons à **reverser l'intégralité de notre taxe d'apprentissage à une école dédiée à l'inclusion des personnes en situation de handicap**, le Collège NESSENS. Cet engagement de la part d'Infolegale permet de favoriser l'accès à la formation pour ces personnes, contribuant ainsi à leur intégration sociale et professionnelle.

Partenariat avec la plateforme d'engagement social et solidaire Vendredi

Infolegale a mis en place en 2022 un partenariat avec Vendredi, plateforme d'engagement social et solidaire permettant aux collaborateurs de s'engager autour d'actions à impact positif. Cette dynamique d'implication se poursuit en 2023 au sein d'Infolegale.

Ce partenariat permet aux collaborateurs d'Infolegale de réaliser des actions sociales et solidaires ou environnementales. Ces actions peuvent prendre la forme de formations ou de sensibilisations à des sujets environnementaux, sociaux ou éthiques, de réaliser des dons, des collectes, ou d'autres types de missions variées auprès d'associations.

Plusieurs collaborateurs ont bénéficié de formations et de sensibilisations sur des sujets environnementaux (comment limiter son impact environnemental, l'empreinte carbone, comment réduire son empreinte environnementale du numérique) et sociaux (l'emploi des personnes en situation de handicap).

Chiffres clés de l'année 2023 :

- **81%** des collaborateurs se sont inscrits sur la plateforme Vendredi au cours de l'année ;
- **13** des collaborateurs inscrits ont été sensibilisés à divers enjeux sociaux et environnementaux. Les principaux thèmes sur lesquels se sont sensibilisés les collaborateurs sont :
 - o L'égalité des genres ;
 - o L'éducation et l'égalité des chances ;
 - o La lutte contre les discriminations ;
 - o L'environnement et la biodiversité.

4. Nos objectifs pour 2024

- Devenir signataire de la Charte Relation Fournisseurs Responsables afin d'aller plus loin dans la promotion des pratiques responsables vis-à-vis de nos fournisseurs.



Infolegale s'engage...

Pour le bien-être de ses salariés.



1. Notre engagement

Infolegale a à cœur d'assurer à ses collaborateurs un environnement de travail stimulant et agréable.

La volonté de l'entreprise est de créer un équilibre entre les besoins et aspirations des collaborateurs, et les contraintes liées au monde de travail. Cet engagement passe par la création d'un climat de travail bienveillant qui favorise l'engagement des collaborateurs, et la mise en place d'actions orientées vers leur confort et leur satisfaction.

2. Chiffres clés

100 %

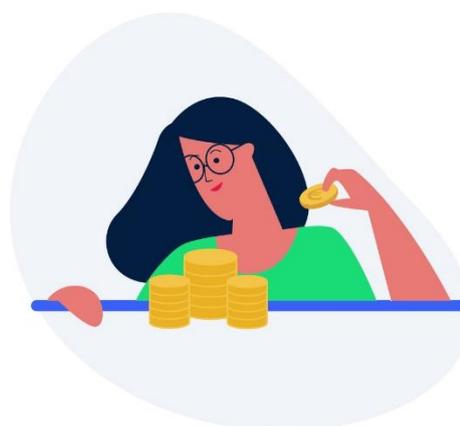
Des nouvelles recrues sont formées pendant leur 1^{er} trimestre chez Infolegale

2 / 3

Des collaborateurs ont bénéficié d'une formation et d'un accompagnement continu en 2023

3. Nos actions concrètes

- Mise en place de 2 dispositifs d'épargne salariale : **PEE – PERECO financés à 100% par Infolegale** ;
- Cafés et thés gratuits et à volonté pour favoriser les pauses conviviales et les échanges informels ;
- Mise en place d'un **système de parrainage** entre les nouveaux et anciens collaborateurs ;
- Promotion de la sécurité et du bien-être au travail.



- Soutien à la parentalité : Conscient de l'importance des moments clés dans la vie de ses employés, Infolegale offre des cartes cadeaux lors de la naissance d'un enfant.
- Flexibilité du travail : Infolegale a mis en place un accord sur le télétravail. Cet accord permet aux collaborateurs de travailler à distance, offrant une plus grande flexibilité.
- Afin de concilier flexibilité du travail et équilibre vie professionnelle/personnelle, une charte de la déconnexion a été rédigée à destination des collaborateurs pour diffuser les bonnes pratiques et les droits de chacun.

4. Les dispositifs mis en place en 2023

1. **Bene Bono** : Infolegale a mis en place un partenariat avec Bene Bono, une entreprise livrant des paniers de fruits et légumes bio, français et de saison, sauvés du gaspillage chaque semaine. Les paniers sont livrés chaque semaine dans les locaux de l'entreprise. **Infolegale a mis en place un abondement** de 4 euros pour chaque panier pris par un salarié.
2. **GymLib** : Il s'agit d'une application qui permet d'avoir accès à 4000 infrastructures sportives (fitness, escalade, football, yoga...) et bien-être (sauna, hammam, massage...) partout en France. **Infolegale abonde sur les abonnements** des salariés inscrits.
3. **Comité d'entreprise** : mise en place d'un comité d'entreprise 100% digital offrant des réductions sur un large éventail d'offres culturelles, de loisirs, de tourisme et de shopping.

5. Nos objectifs pour 2024

- **Création d'une charte de bonne conduite** : L'objectif est de regrouper dans un document formalisé l'ensemble de nos valeurs et de nos pratiques visant à favoriser un climat social favorable pour l'épanouissement professionnel et personnel des collaborateurs.
- **Amélioration du dialogue interne** : L'objectif est de structurer davantage le dialogue social existant afin de s'adapter à la croissance globale de l'entreprise et de mieux prendre en compte les préoccupations sociales des salariés.

6. Politique sociale de l'entreprise

Infolegale a à cœur de proposer des avantages salariaux multiples à ses collaborateurs.

98 740 €



Coût total des avantages salariaux

Avec l'introduction de **3 nouveaux avantages**, visant à renforcer le bien-être et le pouvoir d'achat des collaborateurs, ce montant a **augmenté de 18, 89%** par rapport à 2022.

109, 5 K €



Montant global de l'intéressement

Infolegale a fait le choix de **répartir équitablement le montant global** de la prime d'intéressement en fonction de la durée de présence effective dans l'entreprise.

65 %



De collaborateurs inscrits sur GymLib

Gymlib propose un accès à une vaste gamme d'activités sportives, en partie financé par Infolegale pour chaque collaborateur inscrit.

175



De paniers sauvés du gaspillage via BeneBono

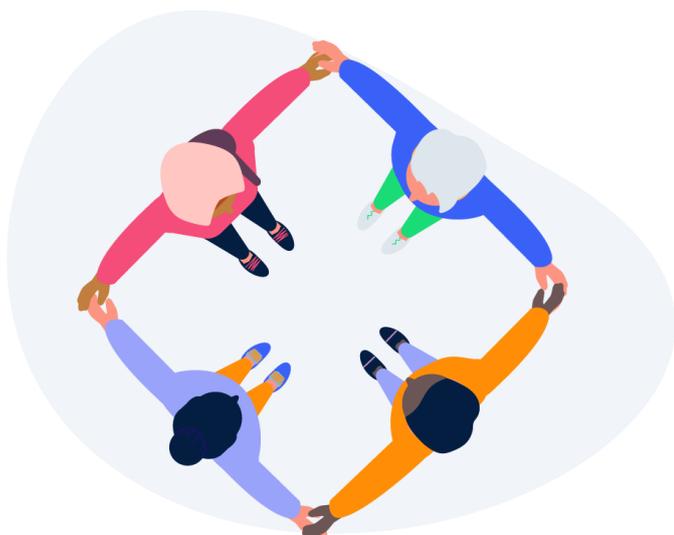
Des paniers de fruits et légumes bios, français et de saison à un coût réduit, grâce à l'abondement d'Infolegale.

Et bien plus encore...

- Salaires 2x supérieurs en moyenne à la convention collective de l'entreprise ;
- Monétisation des jours de congés payés non-pris sur le PEE/PERCO ;
- Création d'une douche et de WC PMR et plus globalement, locaux adaptés aux personnes en situation de handicap ;
- Organisation d'événements d'entreprise tout au long de l'année, dont un séminaire annuel et un kick-off qui rassemble l'ensemble des collaborateurs ;
- Paniers gourmands et locaux livrés de Noël pour tous les collaborateurs ;
- Paniers de fruits frais tous les lundis pour des pauses saines et gourmandes ;
- Cafés et thés gratuits et à volonté...

Infolegale s'engage...

Dans le recours aux prestataires reconnus Entreprises Adaptées.



1. Notre engagement

Infolegale est adhérente de la Charte de la diversité.

Infolegale s'engage dans la lutte contre la discrimination et pour la diversité. Cet engagement passe par l'accès et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap notamment par le canal d'achats aux Entreprises Adaptées.

Lors du choix d'un prestataire, Infolegale inclut systématiquement dans son étude au moins une Entreprise Adaptée

2. Chiffres clés

100 %

De recyclage papier et plastique par une Entreprise Adaptée

+50 %

D'achats de fournitures de bureau effectués auprès d'Entreprises adaptées

100 %

Des campagnes D3E effectuées avec des Entreprises Adaptées

3. Nos actions concrètes

Aujourd'hui, Infolegale travaille avec des entreprises adaptées dans les secteurs suivants :

- Démantèlement et recyclage du matériel électrique et informatique ;
- Achats de fournitures de bureau ;
- Secrétariat et accueil téléphonique ;
- Recyclage des déchets.



Nos labels et certifications :





M E R C I

@Infolegale



Infolegale

contact@infolegale.fr

www.infolegale.fr